Aguinaldo para **Trabajadores**

1. **Contenido Técnico Central**
2. **¿Qué es el aguinaldo?**

Es una prestación laboral obligatoria que el patrón debe pagar a todos los trabajadores en activo, como parte de su ingreso anual. No depende de desempeño ni productividad.

1. **¿A quién le corresponde?** 
   * A todo trabajador subordinado (con nómina y relación laboral) sin importar:
     + Tipo de contrato (tiempo completo, parcial, temporal, por obra, etc.)
     + Antigüedad
   * También aplica a:
     + Empleados domésticos
     + Empleados con salario variable o por comisión (se calcula con promedio)
2. **¿Cuánto me corresponde?** 
   * Mínimo legal: 15 días de salario por cada año completo trabajado
   * Si trabajaste menos de un año, te corresponde **proporcional a los días trabajados**

**Fórmula general:**

Aguinaldo = (Salario Diario × 15 días) × (días trabajados ÷ 365)

1. **¿Cuándo me lo deben pagar?** 
   * A más tardar el **20 de diciembre de cada año** (Art. 87 LFT)
   * Si el trabajador fue dado de baja antes de diciembre, el patrón debe incluir el aguinaldo proporcional en el **finiquito**
2. **¿Puede descontarse o condicionarse?**

❌ No.

El aguinaldo **no está sujeto a descuentos, metas, ni evaluaciones.** Solo pueden descontarse conceptos legales como pensión alimenticia (si aplica por orden judicial).

1. **¿Y si mi patrón no me lo paga?** 
   * Puedes presentar una **denuncia ante la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo** o iniciar un juicio laboral
2. **¿El aguinaldo paga impuestos?** 
   * Está **exento de ISR hasta por el equivalente a 30 UMAs**
     + Para 2025, 30 UMA ≈ $3,257.10
   * Si tu aguinaldo excede esa cantidad, el resto **sí causa ISR**
   * El patrón debe hacer la retención directamente
3. **Aguinaldo en casos especiales** 
   * Trabajador por comisión o salario variable: se promedia el salario diario de los últimos 12 meses
   * Trabajador de medio tiempo o por días: se calcula con base en el ingreso real proporcional y los días trabajados
   * Ausencias justificadas: no afectan el cálculo
   * Ausencias injustificadas: sí pueden descontarse del proporcional
4. **Contexto Legal** 
   * Ley Federal del Trabajo (LFT), artículos 87 al 89
   * Código Fiscal de la Federación (sanciones por omisión)
   * Ley del Impuesto sobre la Renta (LISR), artículo 93 (exención fiscal)